

Gedragscode ongewenst gedrag Nederlandse School voor Openbaar Bestuur (NSOB)

Deze gedragscode ongewenst gedrag (seksuele intimidatie, agressie, geweld en discriminatie) beoogt zekerheden te verschaffen voor een goed werkklimaat bij de NSOB. In een dergelijk klimaat behoren collegialiteit, respect en aandacht voor de ander tot de omgangsvormen en wordt op ongewenst gedrag alert gereageerd. Dit vereist een actieve bijdrage van de medewerkers met betrekking tot het eigen gedrag alsmede een waakzame houding tegenover ongewenst gedrag in de eigen werksituatie.

Het doel van de gedragscode is om deze uitgangspunten onder de aandacht van de medewerkers van de NSOB te brengen.

Vaststelling

Deze gedragscode is door het Bestuur in juni 2005 vastgesteld.

Reikwijdte

Deze gedragscode is van toepassing op:

- de medewerkers en gastmedewerkers van de NSOB

Begripsbepaling

Seksuele intimidatie: ongewenste seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag van seksuele aard. Seksuele intimidatie omvat, zo blijkt uit de Arbo-wet, nadrukkelijk meer dan verkrachting en aanranding. Het gaat ook om dubbelzinnige opmerkingen, naaktposters op een voor ieder toegankelijke plek en ongewenste aanrakingen.

Agressie en geweld: het pesten, psychisch of fysiek lastig vallen, bedreigen of aanvallen van anderen.

Discriminatie: het in enigerlei vorm doen van uitspraken over, het verrichten van handelingen jegens of het nemen van beslissingen over personen die beledigend zijn voor die persoon vanwege hun ras, godsdienst, geslacht, levensovertuiging en/of seksuele geaardheid, dan wel het maken van enig onderscheid op basis van deze factoren (ras, godsdienst enz.).

AVG: Algemene verordening gegevensbescherming.

Seksuele intimidatie, agressie en geweld en discriminatie kunnen op verschillende manieren worden gebruikt:

- onderwerping aan dergelijk gedrag wordt hetzij expliciet, hetzij impliciet gehanteerd als voorwaarde voor de tewerkstelling van een persoon
- onderwerping aan of afwijzing van dergelijk gedrag door een persoon wordt gebruikt als basis voor beslissingen die het werk van deze persoon raken.

Preventief beleid

Deze gedragscode is opgesteld als preventief beleid inzake seksuele intimidatie, agressie en geweld en discriminatie alsmede de AVG. Dit concretiseert zich in:

- het in voldoende mate kenbaar maken van deze code;
- het houden van toezicht op de naleving van de gedragscode;
- het wegnemen of verminderen van risico's met betrekking tot ongewenst gedrag;

Privacy wetgeving

De medewerkers van de NSOB zijn verplicht zich aan het 'privacy statement medewerkers NSOB' inclusief de documenten 'werken bij de NSOB' en 'stappenplan datalek NSOB' te houden in het kader van de AVG.

Vertrouwenspersoon

Linda Frauenfelder is binnen de NSOB de vertrouwenspersoon. Zij heeft een onafhankelijke positie en geniet daarin bescherming van de zijde van het bestuur. De taken van de vertrouwenspersoon zijn onder meer:

- het verstrekken van voorlichting over ongewenst gedrag;
- het zorgen voor een adequate opvang van degene die klachten heeft over ongewenst gedrag;
- zorgen voor een vertrouwelijke behandeling van gegevens;
- zoeken naar een informele oplossing;
- terzijde staan van de klager bij het indienen van een formele klacht en eventueel bij het formeel afhandelen daarvan.

Indien je extern advies wilt over vertrouwelijke zaken kun je contact opnemen met de Arbodienst Zorg voor de Zaak [Contact – Zorg van de Zaak](#)

LF/februari 2023