

Gedragcode NSOB

Deze gedragscode bevat onze missie en beschrijft met welk gedrag we bijdragen aan deze missie

Missie

De NSOB is een *school* met een *denktank*. Een plaats waar wetenschap en praktijk elkaar ontmoeten. Dat doen we in wetenschappelijk onderwijs voor practitioners en in toegepast wetenschappelijk onderzoek naar praktijken in het openbaar bestuur. In die activiteiten vindt altijd wisselwerking tussen wetenschap en praktijk plaats. We gebruiken wetenschappelijke inzichten om de praktijk te analyseren én we laten de praktijk en de practitioners ons voeden en inspireren om de wetenschap te verrijken en te versterken. We passen dus niet alleen toe, maar voegen ook toe: door nieuwe wetenschappelijke inzichten te ontwikkelen, daarover te publiceren en nieuwe school te maken.

De NSOB staat dichtbij het openbaar bestuur, maar tevens op afstand. We zijn een autonoom instituut, waar academische vrijheid en ruimte voor reflectie de basis vormen. Maar we doen dat altijd vanuit nabijheid én betrokkenheid. We hebben hart voor de publieke zaak en willen daar aan bijdragen. Soms door constructief mee te denken, soms door stevig tegenspel te bieden en ongemakkelijke waarheid bloot te leggen. Zo staan we naast het openbaar bestuur en de mensen die daar werkzaam zijn, om hen te ondersteunen in hun maatschappelijke taak. Ons perspectief is niet dat van de overheid, maar de maatschappelijke opgaven en uitdagingen waarvoor de samenleving staat. Van daaruit onderzoeken we hoe de overheid daar aan kan bijdragen, wat daarvoor nodig is en hoe dat vorm kan krijgen. Zo is de NSOB een autonome, kritische, maar ook helpende stem, die publieke gezagsdragers bijstaat bij de aanpak van maatschappelijke opgaven.

De gedragscode beschrijft hoe wij werken en bijdragen aan deze missie

Gedragscode

Medewerkers (inclusief het bestuur) en gastmedewerkers van de NSOB:

Professionaliteit en integriteit

- handelen professioneel en integer
- respecteren de vertrouwelijkheid van informatie verkregen tijdens werkzaamheden
- maken nevenfuncties kenbaar aan het bestuur en/of Raad van Toezicht

Kwaliteit en expertise

- streven naar de hoogste kwaliteit in onderwijs, onderzoek en advieswerk
- houden hun kennis en vaardigheden actueel binnen hun vakgebied.

- erkennen de grenzen van hun expertise en verwijzen door waar nodig

Onafhankelijkheid en degelijkheid van onderzoek en onderwijs

- baseren analyse en advies op deugdelijk onderzoek
- stimuleren pluraliteit en nemen verschillende perspectieven in in onderwijs en onderzoek.

Intellectuele eigendom en bronvermelding

- respecteren intellectuele eigendomsrechten en citeren bronnen correct
- erkennen de bijdragen van anderen aan onderzoek en publicaties

Verantwoordelijkheid en verantwoording

- nemen verantwoordelijkheid voor hun acties en beslissingen
- zijn bereid verantwoording af te leggen over hun werk en gedrag

Samenwerking en communicatie

- bevorderen een open en respectvolle werkomgeving
- communiceren helder en tijdig met collega's, deelnemers aan opleidingen en externe partijen
- werken constructief samen, delen kennis en dragen bij aan elkaars professionele ontwikkeling

Veiligheid en welzijn

- dragen bij aan een veilige en gezonde werkomgeving
- zijn alert op en melden situaties die de veiligheid of het welzijn van collega's of deelnemers aan opleidingen bedreigen

Diversiteit

- behandelen collega's, deelnemers aan opleidingen en externe contacten met respect, ongeacht achtergrond, overtuigingen of welke grond dan ook
- dragen bij aan een inclusieve werkomgeving vrij van discriminatie of intimidatie

Relaties met externe partijen

- handelen als ambassadeurs van de NSOB in externe contacten
- waarborgen de onafhankelijkheid en reputatie van de NSOB in samenwerkingen
- vermijden het aannemen van geschenken of gunsten die de onpartijdigheid kunnen beïnvloeden

Naleving van wet- en regelgeving

- houden zich aan de NSOB-beleidslijnen in het kader van de AVG en alle toepasselijke wetten en regels
- zorgen voor correcte administratie en financiële verantwoording

Duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid

- streven naar duurzame praktijken in hun werk en gebruik van middelen
- zijn zich bewust van de maatschappelijke impact van hun werk en handelen verantwoordelijk

Toepassing en handhaving

Deze gedragscode geldt voor alle medewerkers (inclusief bestuur) en gastmedewerkers van de NSOB. Het is een document om met elkaar te bespreken, om elkaar op scherp te houden en waar nodig om elkaar op aan te spreken. Het bestuur is verantwoordelijk voor de handhaving van de code. Ervaringen van ongewenst gedrag kunnen worden gemeld bij de leidinggevende, de interne vertrouwenspersoon of de externe vertrouwenspersoon (Zorg van de Zaak Arbodienst). Schendingen van de code kunnen leiden tot maatregelen

Door deze gedragscode na te leven, dragen alle betrokkenen bij aan de missie van de NSOB, aan een respectvolle omgang in een inspirerende en prettige werkomgeving en aan het handhaven van de hoge standaarden en reputatie van de NSOB als toonaangevend instituut voor openbaar bestuur.

Vastgesteld november 2024